

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОБОУ ЦПМСС

Т.Г. Зубарева

января 2016 г.

Приказ № 21/1 -О



КОДЕКС ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ СПЕЦИАЛИСТОВ

Областного казенного учреждения для детей,
нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной
помощи «Курский областной центр психолого-педагогического,
медицинского и социального сопровождения»

Принят на общем собрании
трудового коллектива

Протокол № 1

« 12 » января 2016 г.

Курск 2016

I. Общие положения

1. Кодекс профессиональной этики специалистов Областного казенного учреждения для детей, нуждающихся в психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи «Курский областной центр психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения» (далее – Кодекс ОКУ ЦППМСП), разработан на основании положений Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной этики и основных правил поведения, которым руководствуются специалисты педагогического и медицинского профиля ОКУ ЦППМСП (далее - специалисты), независимо от занимаемой ими должности.

3. Специалисту, который состоит в трудовых отношениях с ОКУ ЦППМСП и выполняет обязанности по организации образовательной деятельности, оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, обязан соблюдать положения Кодекса профессиональной этики.

4. Целями Кодекса являются:

- установление этических норм и правил поведения педагогических и медицинских работников для выполнения ими профессиональной деятельности;
- содействие укреплению авторитета специалистов ОКУ ЦППМСП;
- обеспечение единых норм поведения педагогических и медицинских работников.

5. Кодекс призван повысить эффективность выполнения специалистами трудовых обязанностей.

6. Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в ОКУ ЦППМСП, основанных на нормах морали, уважительном отношении к деятельности по оказанию психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи детям с ограниченными возможностями здоровья и (или) инвалидностью в обще-

ственном сознании.

II. Этические правила поведения специалистов при выполнении трудовых обязанностей

7. При выполнении трудовых обязанностей специалисты исходят из конституционного положения о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью, и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства.

8. Специалисты ОКУ ЦППМСП, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:

- а) осуществлять свою деятельность на высоком профессиональном уровне;
- б) соблюдать правовые, нравственные и этические нормы;
- в) уважать честь и достоинство обратившихся в ОКУ ЦППМСП и других специалистов организации;
- г) развивать у обучающихся, воспитанников познавательную активность, самостоятельность, инициативу, творческие способности, формировать гражданскую позицию, способность к труду и жизни в условиях современного мира, формировать у детей и подростков культуру здорового и безопасного образа жизни;
- д) применять обоснованные формы и методы работы, обеспечивающие высокое качество оказания психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи;
- е) учитывать особенности психофизического развития обратившихся в ОКУ ЦППМСП, состояние их здоровья, соблюдать специальные условия, необходимые для обучения и воспитания детей с особенностями в развитии;
- ж) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению трудовых обязанностей;
- з) проявлять корректность и внимательность к детям, их родителям (законным представителям), иным обратившимся и коллегам;

и) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов, проживающих на территории Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий;

к) воздерживаться от поведения, вызывающего сомнение в добросовестном исполнении своих трудовых обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации или авторитету ОКУ ЦППМСП.

9. Специалисты должны быть образцом профессионализма, безупречной репутации, способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в ОКУ ЦППМСП.

10. Специалисты педагогического и медицинского профиля ОКУ ЦППМСП принимают меры по недопущению коррупционно опасного поведения, своим личным поведением подают пример честности, беспристрастности и справедливости.

11. При выполнении трудовых обязанностей специалисты не допускают:

а) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

б) грубости, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных, незаслуженных обвинений;

в) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение.

12. Специалисты ОКУ ЦППМСП проявляют корректность, выдержку, такт и внимательность, открытость и доброжелательность, уважают честь и достоинство обратившихся.

13. Специалисты соблюдают культуру речи.

14. Внешний вид специалистов ОКУ ЦППМСП при выполнении ими трудовых обязанностей соответствует общепринятому деловому стилю, который отличаются официальность, сдержанность, аккуратность.

III. Ответственность за нарушение положений Кодекса

15. Соблюдение специалистами ОКУ ЦППМСП положений Кодекса учитывается при проведении аттестации на соответствие занимаемой должности, на I или высшую квалификационную категорию.

16. Нарушение специалистами ОКУ ЦППМСП положений настоящего Кодекса рассматривается на общем собрании работников Центра.

17. Положения Кодекса учитываются при применении дисциплинарных взысканий в случае совершения работником аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы, а также при поощрении работников, добросовестно исполняющих трудовые обязанности.